

# СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №

01.09.2022

г. Закаменск

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Закаменский агропромышленный техникум", именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице директора Батуева Соднома Борисовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданка Юркина Людмила Сергеевна, именуемая далее Работник, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

## 1. Предметдоговора

1.1. По Договору Работодатель обязуется предоставить Работнику работу по обусловленной в настоящем договоре трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные действующим трудовым законодательством, локальными нормативными актами Работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять определенную настоящим срочным трудовым договором трудовую функцию, соблюдать действующие в организации Правила внутреннего трудового распорядка, другие локальные нормативные акты Работодателя, а также выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым договором, а также дополнительными соглашениями к нему.

1.2. Срочный трудовой договор с работником составлен с учетом действующего законодательства и является обязательным документом для Сторон, в том числе при решении трудовых споров между Работником и Работодателем в судебных и иных органах.

## 2. Основные положения

2.1. Работодатель поручает, а Работник принимает на себя выполнение трудовых обязанностей с почасовой оплатой в должности преподавателя в подразделении «Педагогические работники».

2.2. Работа по срочному трудовому договору является для работника временной по внешнему совмещению.

2.3. Местом работы Работника является Закаменский агропромышленный техникум, расположенный по адресу: г.Закаменск, ул. Гагарина,14а

## 3. Срок действия договора, испытательный срок

3.1. Срочный трудовой договор с работником вступает в силу с момента его подписания и действует на определенный срок до 01.09.2023 г.

3.2. При заключении срочного трудового договора, Работнику устанавливается испытательный срок в размере 0 месяцев.

## 4. Условия оплаты труда

4.1. Размер должностного оклада работника составляет 5168 (пять тысяч сто шестьдесят восемь) рублей 52 копейки.

4.2. Заработная плата Работнику выплачивается путем перечисления денежных средств на дебетовую карту Работника.

4.3. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.4. Работодателем устанавливаются стимулирующие и компенсационные выплаты (доплаты, надбавки, премии и т.п.). Условия таких выплат и их размеры определены в Положении об условиях оплаты труда и о премировании работников.

4.5. В случае выполнения Работником наряду со своей основной работой дополнительные работы подругой должности или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без

Освобождения от своей основной работы Работнику производится доплата в соответствии с дополнительным соглашением.

## 5.

### Права и обязанности Работника

5.1. Работник обязан:

- 5.1.1. Добросовестно исполнять обязанности в соответствии с должностной инструкцией.
- 5.1.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации и иные локальные нормативные акты Работодателя.
- 5.1.3. Соблюдать трудовую дисциплину.
- 5.1.4. Выполнять нормы труда в случае их установления Работодателем.
- 5.1.5. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.
- 5.1.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников.
- 5.1.7. Незамедлительно сообщать Работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

5.2. Работник имеет право на:

- 5.2.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим срочным трудовым договором.
- 5.2.2. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.
- 5.2.3. Отдых, в том числе оплачиваемый ежегодный отпуск, еженедельные выходные дни, нерабочие праздничные дни.
- 5.2.4. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.
- 5.2.5. Иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

### 6. Правнообязанности Работодателя

6.1. Работодатель обязан:

- 6.1.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего трудового договора с работником.
- 6.1.2. Предоставлять Работнику работу, обусловленную срочным трудовым договором.
- 6.1.3. Обеспечивать Работника оборудованием, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.
- 6.1.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка.
- 6.1.5. Обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей.
- 6.1.6. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами.
- 6.1.7. Исполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

6.2. Работодатель имеет право:

- 6.2.1. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.
- 6.2.2. Требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей, определенных в настоящем срочном трудовом договоре, бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.
- 6.2.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.
- 6.2.4. Принимать локальные нормативные акты.
- 6.2.5. Осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством РФ

## 7. Гарантии и компенсации

7.1. На период действия настоящего срочного трудового договора, на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством РФ.

## 8. Ответственность сторон

8.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей указанных в срочном трудовом договоре, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, иных локальных нормативных актов Работодателя, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

8.2. Работодатель несет материальную и иную ответственность, согласно действующему законодательству.

8.3. Работник несет полную материальную ответственность за прямой ущерб, причиненный Работодателю.

8.4. Работник несет также ответственность за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам.

## 9. Заключительные положения

9.1. Срочный трудовой договор с работником заключён в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.

9.2. Любая договоренность между Сторонами, влекущая за собой новые обязательства, которые не вытекают из Договора, должна быть подтверждена Сторонами в форме дополнительных соглашений к Договору. Все изменения и дополнения к Договору считаются действительными, если они оформлены в письменном виде и подписаны надлежащими уполномоченными представителями Сторон.

Работодатель:

Директор



/Батуев С.Б./



Работник:



/Юркина Л.С./