



Министерство образования и науки Республики Бурятия
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Закаменский агропромышленный техникум»

Рассмотрена
на заседании Педсовета ГБПОУ
«Закаменский
агропромышленный техникум»

Методист
 Э.С.

Мандаганова

Протокол № 1
от 30.08 2018 г.

Согласовано:

Зам. директора по УПР ГБПОУ
«Закаменский агропромышленный
техникум»

 Жигжитова Ю.В.
«30» 08 2018 г.

Утверждаю

Директор УПР ГБПОУ
«Закаменский
агропромышленный техникум»

 Гонжитова О.С.
«01» 09 2018 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИИ

35.01.11 «МАСТЕР СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА»

г. Закаменск,

2018 г.

Программа развития образовательной программы по профессии «Мастер сельскохозяйственного производства» (далее—Программа) составлена на основе нормативной документации Правительства Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Правительства Республики Бурятия, Министерства образования и науки Республики Бурятия, программы развития ГБПОУ «Закаменский агропромышленный техникум» на 2018–2023 г.г.

Программа развития образовательной программы по профессии 35.01.11 «Мастер сельскохозяйственного производства» отражает действительное состояние программы в настоящий момент, учитывает конкретные возможности, представляет цели и вытекающие из этого задачи, объективно оценивает внешние и внутренние условия, определяет ресурсы, необходимые для достижения поставленных целей.

Содержание программы включает в себя: аннотацию, паспорт, аналитическое обоснование, концептуальные подходы к развитию программы, блоки мероприятий и план по достижению показателей эффективности развития программы.

Программа развития рассмотрена и утверждена на заседании Педагогического совета (протокол № 2 от 18.06.2018г.)

Мандаганова Э.С., методист

Бадмаев А.В., мастер производственного обучения

Содержание

Паспорт	5
Основные положения	10
Анализ социально-экономического развития региона для оценки ситуации на рынке труда и образовательных услуг	11
Ресурсное обеспечение.....	11
Механизм реализации программы развития	11
Мониторинг реализации программы развития	12
Результаты реализации программы развития	13
План мероприятий по реализации программы	15
Социальные партнеры образовательного учреждения, с которыми заключены договоры и соглашения	17

Паспорт
программы развития основной образовательной программы по профессии
35.01.11 «Мастер сельскохозяйственного производства»

Наименование программы	Программа развития основной образовательной программы по профессии 35.01.11 «Мастер сельскохозяйственного производства» на 2018-2023годы.
Дата утверждения	25.06.2018
Основание для разработки программы развития	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Конституция Российской Федерации ✓ Федеральный Закон от 29декабря2012г.№273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации». ✓ Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования на 2013-2020годы», утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2013г. №792-р. ✓ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 3.03.2015 г. №349-р «Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образованияна2015-2020гг.». ✓ Концепция долгосрочного социально экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1662-р; ✓ Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» от 14.06.2013 г. №464. ✓ Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ №831 от 02.11.2015 г. «Список 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования». ✓ Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.04.2013 г. №292 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения». ✓ Стратегия социально-экономического развития Республики Бурятия ✓ Стратегия развития ДФО ✓ Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662 г. Москва "Об осуществлении мониторинга системы образования». ✓ Устав Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Закаменский агропромышленный техникум»
Разработчики программы	<p>Коллектив ГБПОУ «Закаменский агропромышленный техникум» Представители работодателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Цыденжапов Эрдэни Чингисович - СППОК «Закамна-Агропродукт» ✓ Ласаранов Баир Мэлсович - МКУ «Управление сельского хозяйства» Администрации МО «Закаменский район»
Социальные партнеры ПОО	Техникум работает в единстве и преемственной связи с

<p>по реализации программы развития</p>	<p>образовательными организациями и предприятиями Закаменского района. Связь между социальными партнерами закрепляется договорами на основе Устава техникума и данной Программы.</p> <p>Список социальных партнеров:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ СПК «Михайловка» ✓ СПК «Хуртага» ✓ ИП Аригунов А. Б-Н. ✓ КФХ Эрдынеева В.С. ✓ КФХ Дареев Ч.Р. ✓ СППОК «Закамна-Агропродукт» ✓ ИП Цыбиков Б.П. ✓ ИП Норбоев Б.Б. ✓ ИП Жамьянов Б.В.
<p>Цели и задачи программы развития</p>	<p>Цель программы: создание нормативных организационно-содержательных, методических и научных условий для обеспечения функционирования и развития профессии 35.01.11 «Мастер сельскохозяйственного производства» в интересах обучающихся и их родителей, социальных партнёров и общества в целом.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Изучение и учет требований всех групп потребителей образовательных услуг профессии 35.01.11 «Мастер сельскохозяйственного производства» в системе профессионального образования. ✓ Максимальное использование единого кадрового потенциала, постоянное повышение его квалификации, создание условий для обеспечения профессионального роста. ✓ Модернизация форм учебного процесса и использование современных технологий обучения, обеспечивающих профессиональную мотивацию и подготовку компетентного специалиста. ✓ Развитие структуры техникума как многопрофильного образовательного учреждения, способного к самоорганизации и самоуправлению. ✓ Расширение пространства социального партнёрства в области качества образования. ✓ Последовательное внедрение практико-ориентированной модели обучения. ✓ Развитие движения «Молодые профессионалы WSR»; ✓ Совершенствование системы профориентационной работы, направленной на повышение имиджа техникума. ✓ Создание инновационно-развивающей и социально адаптированной образовательной среды. Программа служит основой для принятия управленческих решений на всех уровнях администрации техникума.
<p>Основные задачи программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Целостность-обеспечение полноты действий, необходимых для достижения поставленных целей ✓ Прагматичность отражение своих целях не только сегодняшних, но и будущих требований к условиям деятельности техникума. ✓ Реалистичность-установление соответствия между желаемым и возможным, то есть между поставленными

	<p>целями и необходимыми для их достижения средствами</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Принцип опережающего обучения предполагает внедрение нового содержания образования и инновационных педагогических технологий ✓ Принцип регионализации подготовки рабочих кадров по профессии и через гибкое реагирование на изменения внешней среды предполагает изучение потребностей Республики Бурятия в специалистах, организацию их подготовки и переподготовки ✓ Принцип непрерывности образования осуществляется через преемственность всех уровней профессионального образования с целью расширения возможностей выпускников к самореализации на рынке труда после окончания техникума. ✓ Принцип открытости осуществляется через реализацию прав всех участников отношений в формировании содержания и системы оценки качества образовательных услуг.
<p>Важнейшие целевые индикаторы и показатели реализации программы</p>	<p>Показатели эффективности программы развития отражены в плане по достижению показателей эффективности программы.</p>
<p>Сроки реализации программы</p>	<p>2018-2023 уч. год. Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется ежегодно, все изменения утверждаются на заседании ЦК в июне. Выполнение Программы обеспечивается за счёт бюджетного и внебюджетного финансирования.</p>
<p>Этапы реализации программы</p>	<p>Реализация стратегии будет осуществляться в три этапа:</p> <p><u>Первый этап</u> (2018-2019 учебный год)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ анализ текущего состояния развития программы; ✓ подготовка условий для реализации мероприятий по совершенствованию нормативной, учебно-программной документации, методического сопровождения, закупка необходимого оборудования. <p><u>Второй этап</u> (2019-2021 учебные годы)-</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ обобщение результатов 1 этапа; ✓ реализация программы; ✓ мониторинг и корректировка программы. <p><u>Третий этап</u> (2 квартал 2022г.)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ обобщение результатов 2 этапа; ✓ итоги реализации программы развития. ✓ определение дальнейших перспектив развития образовательной программы.
<p>Ожидаемые результаты реализации программы развития</p>	<p>На уровне региона: удовлетворение потребности региона в востребованных кадрах подготовки по профессии «Мастер сельскохозяйственного производства.»</p> <p>На уровне ГБПОУ «Закаменский агропромышленный техникум»: создание инновационной образовательной среды через эффективное функционирование системы социального партнерства и привлечение работодателей к формированию содержания профессионального образования при подготовке по профессии. Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в систему олимпиадного и конкурсного движения. Качественное улучшение материально-технической базы с учетом социокультурной среды. Одновременное освоение</p>

	<p>и основной образовательной программы по профессии 35.01.11 Мастер сельскохозяйственного производства, основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ новых и перспективных профессий перечня ТОП-50. Увеличение доли выпускников, трудоустроенных по полученным профессиям и специальностям.</p> <p>На уровне потребителя: удовлетворение потребностей граждан в получении качественного профессионального образования. Доступность образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья.</p>
Система организации и контроля над качеством выполнения программы	<p>Результаты реализации программы развития рассматриваются на заседаниях методического и педагогического советов. Контроль выполнения программы осуществляет заместитель директора по учебно-производственной работе, методист, представители работодателей, педагогический совет техникума.</p>
Перечень основных мероприятий программы	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Удовлетворение потребностей регионального рынка труда. ✓ Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса ✓ Развитие кадрового ресурса ✓ Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения различных категорий населения. ✓ Консолидация ресурсов бизнеса и государства в развитии образовательной программы ✓ Развитие материально-технической, учебно-методической и информационной базы для реализации образовательной программы ✓ Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи ✓ Развитие профориентационной работы. Мониторинг качества подготовки кадров. Организация внебюджетной деятельности Организация конкурсного движения внутри техникума.
Объем и источники финансирования	<p>Бюджетное финансирование. Средства приносящей доход деятельности.</p>
Субъекты разработчики. Место и время обсуждения.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Директор ГБПОУ «Закаменский агропромышленный техникум». ✓ Заместители директора. ✓ Главный бухгалтер. ✓ Руководители структурных подразделений. ✓ Представители работодателей ✓ Педагогический совет от 25.06.2018 г. протокол №2
Объем и источники финансирования	<p>Бюджетное финансирование. Средства от приносящей доход деятельности.</p>
Субъекты разработчики. Место и время обсуждения	<ul style="list-style-type: none"> ✓ директор ГБПОУ «Закаменский агропромышленный техникум». заместители директора. ✓ главный бухгалтер. ✓ руководители структурных подразделений. ✓ представители работодателей ✓ педагогический совет от 25.06.2018 г. протокол №2
Электронный адрес,	<p>сайт ООО: https://zakamnazapt.profied.ru/</p>

телефон, факс.	e-mail: gou -zakamna@mail.ru тел. 8(30137)441-44. факс: 8(30137)443-96.
Система информации о ходе реализации стратегии развития программы	Информация о ходе реализации стратегии развития программы дважды в год рассматривается на заседании методического и педагогического советов. Заведующий цикловых комиссий ежегодно представляет директору техникума информацию о ходе реализации Программы за отчетный год, включая оценку эффективности реализации Программы. Размещение информации на сайте ГБПОУ «Закаменский агропромышленный техникум»

1. Основные положения

Программа развития образовательной программы по профессии 35.01.11 Мастер сельскохозяйственного производства ГБПОУ «Закаменский агропромышленный техникум» на 2018-2023 гг. (далее: программа) направлена на создание инновационно-развивающей, практико-ориентированной и здоровьесберегающей среды, обеспечивающей профессиональный уровень подготовки по профессии 35.01.11 «Мастер сельскохозяйственного производства» и информирование востребованных общественных, гражданских и нравственных качеств личности.

Основная идея программы развития – создание условий для подготовки по профессии 35.01.11 «Мастер сельскохозяйственного производства», отвечающих современным требованиям, дальнейшее укрепление позиций техникума как ведущего на рынке образовательных услуг в области сельского хозяйства, развитие межотраслевого сотрудничества и реализация кластерного подхода в сфере сельского хозяйства, развитие материальной базы и внутренней инфраструктуры техникума.

Актуальность развития программы обусловлена тем, что она позволит значительно снизить риск востребованности выпускников через повышение уровня профессионального образования до уровня требований работодателей; снизить уровень социальной напряженности посредством повышения качества профессионального образования в части расширения спектра профессиональных компетенции формирования готовности выпускников к профессиональной трудовой деятельности.

Программа разработана с учетом требований всех групп потребителей образовательных услуг в системе профессионального образования.

2. Анализ социально-экономического развития региона для оценки ситуации на рынке труда и образовательных услуг.

Целью социально-экономической политики Правительства Республики Бурятия является повышение уровня жизни на основе стабилизации и роста производства основных отраслей экономики, обеспечения нормального функционирования отраслей социальной сферы.

Цель развития промышленного сектора экономики - создание благоприятных условий, стимулирующих высокие темпы экономического роста за счет внедрения энергоэффективных и ресурсосберегающих технологий, технического перевооружения действующих производств, и открытия новых производств.

3. Ресурсное обеспечение

Информационное: информирование педагогов, обучающихся, родителей, социальных партнеров о характере преобразований через сайт, через работу педагогического совета.

Кадровое: подбор и расстановка кадров в соответствии с квалификацией и направлениями подготовки; привлечение к участию в реализации Программы представителей вузов, ПОО, социальных партнеров; повышение квалификации и переподготовка преподавателей, мастеров производственного обучения.

Материально-техническое: укрепление учебной, производственной базы; совершенствование спортивной базы.

Финансовое: объем финансовых средств на реализацию программы развития

4. Механизм реализации программы развития

Программа развития обеспечивает комплексный подход к реализации мероприятий, ориентированных на достижение поставленных целей через решение сформулированных конкретных задач, способствует выполнению в полном объеме плановых мероприятий.

Оценка достижения эффективности деятельности по реализации программных мероприятий осуществляется посредством мониторинга основных индикативных показателей.

Исполнителями программы являются:

- ✓ руководители и сотрудники подразделений;
- ✓ педагогический коллектив, реализующий образовательную программу по профессии 35.01.11 Мастер сельскохозяйственного производства;
- ✓ коллектив обучающихся по профессии 35.01.11 Мастер сельскохозяйственного производства;
- ✓ родители и законные представители обучающихся;
- ✓ учредители и социальные партнеры.

К реализации Программы привлекаются социальные партнеры через:

- ✓ участие работодателей в разработке вариативной части ФГОССПО, учебных планов, рабочих программ УДиПМ;
- ✓ участие в организации учебных практик и стажировок на базе предприятий и организаций
- ✓ привлечение работников предприятий к процессу обучения

Привлечение обучающихся, к реализации программы осуществляется через органы студенческого самоуправления. Привлечение родителей - через родительский комитет.

5. Мониторинг реализации программы развития

Организация мониторинга осуществляется заместителем директора по УПР. Результаты проведенного анализа состояния и перспектив стратегии развития программы публикуются на сайте техникума. Перечень обязательной информации, подлежащей мониторингу:

- ✓ численность обучающихся, получающих среднее профессиональное и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки;
- ✓ содержание образовательной деятельности и организация образовательного процесса;

- ✓ кадровое обеспечение в части реализации образовательной программы по профессии 35.01.11 Мастер сельскохозяйственного производства и дополнительных профессиональных программ данного направления подготовки;
- ✓ материально-техническое и информационное обеспечение образовательной программы;
- ✓ учебные и внеучебные достижения обучающихся и профессиональные достижения выпускников образовательной программы;
- ✓ создание безопасных условий при организации образовательного процесса по образовательной программе.

Контроль над реализацией стратегии развития программы осуществляет заместитель директора по УПР.

6. Результаты реализации программы развития

Ожидаемые конечные результаты реализации программы развития и показатели эффективности:

- ✓ Увеличение количества программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих, наиболее перспективных и востребованных на региональном рынке труда.
- ✓ Увеличение количества слушателей по дополнительным профессиональным программам направления.
- ✓ Обновление образовательной программы в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, работодателей, дуальной модели обучения.
- ✓ Увеличение доли практического обучения, включая лабораторно-практические занятия, учебную и производственную практики, проводимых на предприятиях к общему количеству практической подготовки.
- ✓ Увеличение доли обновлённых комплектов контрольно-оценочных средств по УДиПМ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, международного опыта и движением WS.
- ✓ Увеличение количества электронных учебно-

методических комплексов по учебным дисциплинам и междисциплинарным курсам.

- ✓ Увеличение доли выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся не позднее 1 года после выпуска.
- ✓ Увеличение доли преподавателей, имеющих педагогическое образование от общего количества преподавателей направления подготовки 35.01.11 «Мастер сельскохозяйственного производства»
- ✓ Увеличение доли обучающихся, одновременно осваивающих основную профессиональную образовательную программу, основные программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы.
- ✓ Увеличение количества представителей реального сектора экономики, привлечённых к экспертизе и реализации образовательной программы.
- ✓ Увеличение доли учебных лабораторий, кабинетов учебно-производственных мастерских, оснащённых в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов, требованиями международного опыта WS.
- ✓ Увеличение удовлетворенности работодателей качеством образовательных услуг.
- ✓ Увеличение удовлетворенности выпускников и их родителей доступностью и качеством образовательных услуг техникума.
- ✓ Увеличение доли обучающихся, удовлетворенных комфортностью образовательной среды

План мероприятий по реализации программы

Мероприятия по реализации программы	Сроки выполнения	Ответственный	Показатели
Проведения педагогического совета	Январь 2018	директор	Протокол
Реализация основной образовательной программы и дополнительных профессиональных программ	Ежегодно	Заместитель Директора по УПР	Программы подготовки
Изучение прогнозов потребности региональной (муниципальной) экономики в трудовых ресурсах	Ежегодно	Служба содействия трудоустройству выпускников	Банк данных потребности региональных рабочих кадров
Разработка, обновление и реализация профессиональных программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих, оценочных средств, для присвоения квалификаций в соответствии с профессиональными стандартами	Ежегодно	Методист, педагогический состав.	Программы подготовки, разработанные КОСы
Разработка и внедрение программ профессионального обучения с использованием дистанционных образовательных технологий	2018-2019 гг.	Методист, педагогический состав.	Рабочие программы
<p>Формирование профессиональных компетенций преподавателей через систему непрерывного профессионально-педагогического образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ стажировка работников на ведущих предприятиях города и региона; ✓ повышение квалификации административно-управленческих кадров ✓ повышение квалификации преподавателей в области современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий 	В течение действия программ	Директор, Зам директора по УПР	Укомплектованность штата квалифицированными кадрами

Организация и предоставление платных услуг населению	В течение действия Программы	Зам директора по УПР	Расширение перечня платных услуг
Разработка и внедрение системы статистического наблюдения трудоустройства выпускников по профилю подготовки, мониторинг трудоустройства	Ежегодно	Зам директора по УПР	Аналитический отчет
Заключение договоров с работодателями, о прохождении практики обучающимися с дальнейшим трудоустройством выпускников	Ежегодно	Зам директора по УПР	Договора
Проведение конкурсов профессионального мастерства	В течение действия Программы	Педагогический состав техникума.	План мероприятий
Оснащение учебно-материальной базы: закупка, пополнение оборудования для специализированных учебных лабораторий, кабинетов в целях развития материально-технической базы .	В течение действия Программы	Директор Зам. директора по АХЧ	Закупка оборудования
Привлечение специалистов предприятий социальных партнеров к разработке УМК специальностей	В течение действия Программы	Социальные партнёры техникума.	УМК
Внедрение новых педагогических и информационных технологий обучения, разработка методик активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, деловых и ролевых игр, разбора конкретных ситуаций, психологических и иных тренингов, групповых дискуссий)	В течение действия Программы	Зам директора по УПР, методист , педагогический состав техникума	Проведения занятий с применением информационных технологий
Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе WorldSkillsRussia	Ежегодно	Зам директора по УПР	

Социальные партнеры образовательного учреждения, с которыми заключены договоры и соглашения

№	Организация	Виды взаимодействия
1.	СПК «Михайловка»	Предоставление мест прохождения производственной практики
2.	СПК «Хуртага»	Обновление региональной составляющей (вариативной части) основной образовательной программы с учётом требований профессиональных стандартов, потребностей работодателей и выпускников
3.	ИП Аригунов А. Б.-Н.	Предоставление мест прохождения производственной практики
4.	КФХ Эрдыеева В.С.	Предоставление мест прохождения производственной практики
5.	КФХ Дареев Ч.Р.	Предоставление мест прохождения производственной практики
6.	СППОК «Закамна-Агропродукт»	Стажировка педагогического состава техникума, Обновление региональной составляющей (вариативной части) основной образовательной программы с учётом требований профессиональных стандартов, потребностей работодателей и выпускников
7.	ИП Цыбиков Б.П.	Предоставление мест прохождения производственной практики
8.	ИП Норбоев Б.Б.	Предоставление мест прохождения производственной практики
9.	ИП Жамьянов Б.В.	Предоставление мест прохождения производственной практики