****

1. **Общие положения**

 1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность  Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Закаменский агропромышленный техникум» ГБПОУ «ЗАПТ» (далее – техникум) с субъектами социального партнерства.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; федеральным законом от 01.12.2007 № 307-ФЗ (в ред. от 29.12.2012г.) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в целях предоставления объединениям работодателей права участвовать в разработке реализации государственной политики в области профессионального образования; Приказа от 14 июня 2013 года №464 «Об утверждении порядка организации и осуществлении образовательной деятельности по образовательным программам СПО». письма Министерства образования РФ от 21 ноября 2003г. №19-52- 1130/19-28 «Об обеспечении социального партнерства системы среднего профессионального образования», Уставом ГБПОУ «Закаменский агропромышленный техникум».

1.2. Социальное партнерство – это совместная деятельность техникума с предприятиями и организациями, государственными и местными органами, другими образовательными учреждениями, общественными организациями.

1.3. Главная цель социального партнерства – качественная профессиональная подготовка по специальностям и профессиям СПО, востребованным на рынке труда, обеспечение связи образовательных услуг с экономической жизнью и сферой труда, баланса спроса и предложения квалификаций, умений и компетенций на рынке труда.

1.4. Основные направления развития социального партнерства:

1.4.1. Совершенствование содержания образования и организации образовательного процесса, контроль качества образования.

1.4.2. Изучение рынка труда.

1.4.3. Кадровое обеспечение образовательного процесса.

1.4.4. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса, привлечение дополнительных финансовых средств.

1.5. Общие принципы социального партнерства:

1.5.1. Учет интересов участников партнерства.

1.5.2. Заинтересованность договаривающихся сторон в поиске оптимального пути развития кадрового потенциала предприятий, региона в целом.

1.5.3. Равноправие сторон и доверие в отношениях.

1.5.4. Свобода выбора обсуждения вопросов, входящих в сферу социального партнерства.

1.5.5. Регулярность проведения консультаций и переговоров по вопросам, входящим в сферу социального партнерства.

1.5.6. Правовая обоснованность взаимодействия, выгодная каждому социальному партнеру и обществу в целом.

1.5.7. Реальность обеспечения принятых социальными партнерами обязательств.

1.5.8. Обязательность исполнения достигнутых договоренностей.

1. **Субъекты социального партнерства**

2.1. Социальными партнерами техникума могут являться организации различных типов – государственные, негосударственные, общественные, коммерческие, некоммерческие, профессиональные образовательные учреждения всех уровней, общеобразовательные школы.

**3. Формы осуществления социального партнерства**

3.1. Социальное партнерство техникума реализуется в следующих формах:

3.1.1. Договорные, включающие в себя все виды взаимодействия на основе двухсторонних и многосторонних договоров. Предметом таких договоров является:

3.1.1.1. Оказание образовательных услуг

3.1.1.2. Организация учебной и производственной практики студентов.

3.1.1.3. Стажировка и повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения на базе предприятия.

3.1.1.4. Переподготовка и повышение квалификации работников предприятий на базе техникума.

3.1.1.5. Предоставление материально-технической базы техникума для проведения аттестации обучающихся однопрофильных образовательных учреждений, работников предприятий.

3.1.1.6. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

3.1.1.7. Совместная разработка учебных планов и рабочих программ.

3.1.1.8. Совместная коммерческая деятельность и реализация проектов.

3.1.1.9. Совместное участие в конкурсах, ярмарках, выставках, конференциях.

3.1.1.10. Совместное участие в международных проектах.

3.1.1.11. Проведение научно-исследовательских работ.

3.1.1.12. Трудоустройство выпускников техникума.

3.1.2. Организационные, предполагающие создание и работу организационной структуры Попечительский совет техникума, деятельность и функции которого регламентируются Положением о попечительском совете.

1. **Функции социальных партнеров**

4.1. Техникум:

4.1.1. Формирование содержания требований к выпускникам совместно с работодателями.

4.1.2. Корректировка старых и разработка новых учебных планов и программ, отвечающих требованиям работодателей.

4.1.3. Организация стажировки преподавателей техникума в целях ознакомления с новейшими типами оборудования и технологическими процессами.

4.1.4. Организация трудоустройства выпускников.

4.1.5. Организация системы переподготовки и повышения квалификации работников предприятий и безработных граждан на базе техникума.

4.1.6. Инициирование новых совместных коммерческих проектов для пополнения внебюджетного фонда техникума.

4.1.7. Организация и проведение прогнозно-аналитической деятельности по изучению конъюнктуры рынка труда.

4.1.8. Стандартизация и введение новых специальностей и профессий.

4.1.9. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса.

4.1.10. Проведение профориентационной работы среди школьников.

4.1.11. Оказание дополнительных образовательных услуг населению.

4.2. Предприятия:

4.2.1. Формирование заказа на подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих по профессиям и специальностям, реализуемым в техникуме.

4.2.2. Участие в выработке региональной политики и принятии решений в области среднего профессионального образования.

4.2.3. Участие в образовательном процессе – определении содержания и задач среднего профессионального образования, профессиональной подготовки, выработке требований к итоговой оценке выпускников.

4.2.4. Содействие трудоустройству выпускников.

4.2.5. Организация и осуществление учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, совместное использование оборудования.

4.2.6. Содействие в совершенствовании материально-технической базы техникума, участие в ремонте оборудования в учебно-производственных мастерских и лабораториях техникума.

4.2.7. Направление в техникум работников предприятия с целью участия в работе итоговых аттестационных комиссий.

4.2.8. Развитие системы переподготовки, повышения квалификации работников предприятий.

4.3. Центр занятости населения:

4.3.1. Повышение социальной адаптации, расширение информационного пространства для студентов и выпускников техникума по вопросам построения профессиональной карьеры.

4.3.2. Формирование прогнозов развития регионального рынка труда и гармонизации спроса и предложения на профессии и уровни квалификации.

4.3.3. Подготовка информации о ситуации на рынке труда, востребованности рабочих различной квалификации и уровня профессиональной подготовки

4.3.4. Профориентационные мероприятия для студентов и выпускников техникума.

4.3.5. Разработка планов мероприятий по вопросам содействия трудоустройству выпускников техникума.

4.3.6. Организация профессиональной переподготовки безработных граждан на базе техникума.

4.3.7. Содействие в трудоустройстве выпускников.

**5. Документационное обеспечение социального партнерства**

5.1. Взаимодействие между субъектами социального партнерства осуществляется на основании долгосрочных Договоров о социальном партнерстве, заключаемых между субъектами, в которых оговариваются все условия сотрудничества субъектов, а так же правовая основа такого сотрудничества.

5.2. Взаимодействие между субъектами социального партнерства не должно противоречить законодательству Российской Федерации.