

Анализ удовлетворенности работодателей организацией учебного процесса и качеством обучения от 21.12.2021г.

В целях определения условий создания благоприятной среды для подготовки конкурентоспособных специалистов на рынке труда проведены 2 опроса:

- опрос работодателей о качестве подготовки выпускников ГБПОУ «ЗАПТ»,
- опрос выпускников ГБПОУ «ЗАПТ»: удовлетворенность полученными знаниями и навыками, трудоустройством, заработной платой.

Результаты онлайн-опроса работодателей

Целевая аудитория: работодатели

Опрошены: 30 респондентов (из 95 организаций)

Период проведения анкетирования: сентябрь-декабрь 2021 г.

Опрос проведен с целью дальнейшего повышения качества профессиональной подготовки обучающихся техникума.

Задачи исследования:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников техникума;
- выявить слабые стороны подготовки выпускников;
- получить рекомендации от работодателей по развитию компетенций обучающихся.

Предложенная работодателям анкета включала 10 вопросов. Вопросы анкеты носили как открытый, так и закрытый характер. Открытые варианты вопросов позволили респондентам предложить свои варианты ответов.

Анализ ответов показал следующее.

1. Оцените, пожалуйста, качество подготовки кадров ГБПОУ «ЗАПТ»

44 % респондентов оценило качество подготовки выпускников техникума на «отлично», 39% - «хорошо», вариант ответа «удовлетворительно» выбрало 13% респондентов 1% слабое.

2. Оцените, пожалуйста, качество подготовки кадров ГБПОУ «ЗАПТ» в сравнении с выпускниками других техникумов, работающих в Вашей организации.

61% работодателей считают, что выпускники ГБПОУ «ЗАПТ» более профессионально подготовлены по сравнению с выпускниками других техникумов и колледжей, 17% респондентов, что студенты ГБПОУ «ЗАПТ» находятся на одинаковом уровне подготовки с выпускниками других техникумов и колледжей, 2% респондентов - выпускники ГБПОУ «ЗАПТ» слабее других и 20% - затруднились ответить.

3. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников ГБПОУ «ЗАПТ» (можете выбрать несколько вариантов ответа)

Основной недостаток в подготовке выпускников ГБПОУ «ЗАПТ», по мнению 70% работодателей - практическая подготовка. «Низкий уровень общей профессиональной подготовки» отметили 12% опрошенных, 7% работодателей - «низкий уровень теоретических знаний», остальные респонденты предложили свои варианты ответов.

Проведенное исследование показало следующее:

– Работодатели выделяют выпускников ГБПОУ «ЗАПТ» среди выпускников других техникумов и колледжей по уровню профессиональной подготовки. Вместе с тем отмечают необходимость увеличения практикоориентированных занятий/ производственных практик, занятий на овладение профессионального иностранного языка и в целом на знание отраслевой специфики.

– Наряду с позитивными отзывами работодателей об уровне развития навыков и компетенций выпускников ГБПОУ «ЗАПТ», необходимых в трудовой деятельности, имеются предложения о необходимости развития у выпускников способности к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях, а также повышения уровня общей культуры, развития письменной деловой компетенции.

– Работодатели, отмечая высокий уровень профессиональной компетенции ГБПОУ «ЗАПТ», считают целесообразным ведение отдельных дисциплин практиками с производства.

– Предлагается периодически обновлять технический парк и практические лаборатории университета для реализации образовательных программ естественнонаучного и технического направлений подготовки, развивать стартапы в области технического творчества с участием не менее 50% студентов.

Таким образом, при обучении студента необходимо обратить внимание на формирование не только базы профессиональных знаний, но и базы актуальных личностных компетенций, востребованных на рынке труда.

Председатель:



Жигжитова Ю.В.

Секретарь:



Жапова В.Ш.